

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
СЕМИЛУКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЕМИЛУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 01.12.2014г.№ 183

с. Семилуки

О внесении изменений в решение
Совета народных депутатов
Семилукского сельского поселения
Семилукского муниципального района
от 10.04.2014 года № 154 «Об утверждении
Положения о кадровом резерве для замещения
вакантных должностей муниципальной
службы в органах местного самоуправления
Семилукского сельского поселения Семилукского
муниципального района Воронежской области»

Рассмотрев экспертное заключение правового управления правительства Воронежской области от 11.11.2014 года № 19-62/1416297П, и приведение нормативно правовых актов в соответствие с действующим законодательством, Совет народных депутатов Семилукского сельского поселения **решил:**

1. Внести в решение Совета народных депутатов Семилукского сельского поселения от 10.04.2014 года № 154 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Семилукского сельского поселения Семилукского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6 раздела 2 приложения к решению изложить в новой редакции:

«2.6. В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств- участников международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, но не старше 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным к соответствующим должностям муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой».

1.2. Пункт 2.7.раздела 2 приложения к решению изложить в новой редакции:

«2.7. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

1.3. Пункт 2.12. раздела 2 приложения к решению –исключить.

1.4. Пункт 4.1. раздела 4 приложения к решению изложить в новой редакции:

«4.1. Основаниями для исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

- назначение на должность муниципальной службы (за исключением случаев, когда муниципальный служащий (гражданин) назначен на должность, нижестоящую по отношению к той, в резерв на замещение которой он включен);

- письменное заявление муниципального служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;
- истечение трехлетнего срока пребывания муниципального служащего (гражданина) в кадровом резерве;
- достижение муниципальным служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- письменный отказ от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;
- наступление и (или) установление обстоятельств, предусмотренных Федеральным законом, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или прохождению муниципальным служащим муниципальной службы;
- признание муниципального служащего (гражданина) судом безвестно отсутствующим или объявление его умершим;
- смерть муниципального служащего (гражданина);
- в иных предусмотренных федеральным законодательством случаях».

2. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования.

3. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

Глава Семилукского

сельского поселения

А.М. Кульнев