**Меры уголовной ответственности работодателя при отказе в приеме на работу**

Работодателя могут привлечь к уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу (ст. ст. 144.1, 145 УК РФ, п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46):

* женщин - по причине беременности или наличия детей до трех лет;
* граждан предпенсионного возраста - по причине достижения такого возраста.

Виновному лицу грозит один из следующих видов наказания (ст. ст. 144.1, 145 УК РФ):

* штраф в размере до 200 000 руб. или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;
* обязательные работы на срок до 360 часов.

Отвечать за данное нарушение будет должностное лицо, имеющее право принимать и увольнять работников. Как правило, это руководитель либо иное должностное лицо организации, которому такие полномочия переданы на основании доверенности в соответствии с уставными документами и локальными нормативными актами организации, например заместитель директора, руководитель кадровой службы.

|  |
| --- |
|  |